

**CRITERI DI VALUTAZIONE**

CRITERI DI VALUTAZIONE			
a)	COMPLESSITÀ		PUNTI
	<b>Complessità gestionale e funzionale</b> <b>Presidio di nuclei di attività:</b> Intesi come nuclei di Attività / Servizi: <i>Punti attribuiti: fino a 2 in relazione al numero di uffici, con attribuzione di 0,5 punti per attività/servizi</i>		
	Intesi come materie: <input type="checkbox"/> non diversificate <input type="checkbox"/> diversificate <input type="checkbox"/> molto diversificate <i>Punti attribuiti: non diversificati 1; diversificati 2; molto diversificati 3</i>		
	<b>Complessità organizzativa</b> Unità operative (unità di lavoro indipendenti alla dipendenza del T.P.O.) <i>Punti attribuiti: da 1 a 3 in relazione al numero di unità operative, con attribuzione di un punto per unità operativa</i>		
	Collaboratori subordinati <i>Punti attribuiti: 1 per ciascun collaboratore fino al massimo di 2</i>		
	<b>Complessità di procedimento e/o progetti gestiti</b>		
	Attività / procedimenti	routinari con soluzioni operative di base	
		di media programmabilità e quindi con presenza di problemi che richiedono soluzioni adeguate:	
		con alta frequenza di problemi non prevedibili che richiedono l'adozione di soluzioni delicate e adeguate	
<i>Punti attribuiti: fino a 1 per il primo tipo di attività, fino a 3 per il secondo tipo di attività, fino a 5 per il terzo tipo di attività. Tali punti vanno moltiplicati per la percentuale che quantifica, rispetto all'attività complessiva dell'Area, ciascun tipo di attività.</i>			
	<b>Tipologia delle cognizioni necessarie per l'assolvimento delle attribuzioni</b>		
	Diritto amministrativo:	<input type="checkbox"/> mediamente approfondite	
		<input type="checkbox"/> a livello specialistico	
		<input type="checkbox"/> molto approfondite	
<i>Mediamente approfondite: punti 1); a livello specialistico punti 1,5; molto approfondite punti 2</i>			
	relative a distinti ambiti disciplinari:	<input type="checkbox"/> fino a 3	
		<input type="checkbox"/> più di tre	
<i>Fino a 3: punti 2. Più di 3: punti 3.</i>			
<b>b)</b>	<b>RELAZIONI</b>		
	<b>Complessità del sistema relazionale</b>		
	Con l'Amministrazione	<input type="checkbox"/> non frequente <input type="checkbox"/> frequente <input type="checkbox"/> intenso <input type="checkbox"/> semplice <input type="checkbox"/> articolato <input type="checkbox"/> complesso	

	Con il Segretario e o i responsabili delle altre Aree	<input type="checkbox"/> non frequente <input type="checkbox"/> semplice	<input type="checkbox"/> frequente <input type="checkbox"/> articolato	<input type="checkbox"/> intenso <input type="checkbox"/> complesso			
	Con i propri dipendenti	<input type="checkbox"/> non frequente <input type="checkbox"/> semplice	<input type="checkbox"/> frequente <input type="checkbox"/> articolato	<input type="checkbox"/> intenso <input type="checkbox"/> complesso			
	Con l'utenza	<input type="checkbox"/> non frequente <input type="checkbox"/> semplice	<input type="checkbox"/> frequente <input type="checkbox"/> articolato	<input type="checkbox"/> intenso <input type="checkbox"/> complesso			
	Con gli altri Enti	<input type="checkbox"/> non frequente <input type="checkbox"/> semplice	<input type="checkbox"/> frequente <input type="checkbox"/> articolato	<input type="checkbox"/> intenso <input type="checkbox"/> complesso			
<i>Punti attribuiti: non frequente, semplice: 0,1; frequente, articolato: 0,3; intenso, complesso: 0,5</i>							
<b>Autonomia strategica</b>							
	Rilievo ai fini del conseguimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione	<input type="checkbox"/> basso <input type="checkbox"/> medio <input type="checkbox"/> alto					
	<i>basso: punti 1) Medio punti 1,5) Alto: punti 2)</i>						
	Riflessi che la posizione determina sulla struttura ai fini del conseguimento dei risultati	<input type="checkbox"/> basso <input type="checkbox"/> medio <input type="checkbox"/> alto					
	<i>basso: punti 1) Medio punti 2) Alto: punti 3)</i>						
<b>Evoluzione del quadro di riferimento</b>							
	Funzioni che presentano carattere di stabilità o richiedenti revisione ordinaria						
	Funzioni in continua evoluzione normativa e/o tecnologica e che necessitano di cambiamenti continui nei contenuti e negli schemi operativi						
<i>Punti attribuiti: fino a 2 per il primo tipo di funzioni, fino a 5 per il secondo tipo di funzioni. Tali punti vanno moltiplicati per la percentuale che quantifica, rispetto alle funzioni complessive dell'Area, ciascun tipo di funzione</i>							
<b>c)</b>	<b>RESPONSABILITÀ</b>						
<b>Autonomia decisionale</b>							
	Rilevanza delle responsabilità gestionali	<input type="checkbox"/> minima <input type="checkbox"/> media <input type="checkbox"/> elevata					
	<i>minima: punti 1) Media punti 2) Elevata: punti 3)</i>						
	Rilevanza delle funzioni di coordinamento, indirizzo, ispettorie, di vigilanza e di verifica	<input type="checkbox"/> minima <input type="checkbox"/> media <input type="checkbox"/> elevata					
	<i>minima: punti 1) Media punti 1,5) Elevata: punti 2)</i>						
<b>Esposizione al giudizio e alla responsabilità nei confronti dell'ambiente esterno e delle responsabilità formali</b>							

	Esercizio di funzioni che implicano l'esposizione al giudizio e alla responsabilità all'interno della struttura	<input type="checkbox"/> minima <input type="checkbox"/> media <input type="checkbox"/> elevata		
	<i>minima: punti 1) Media punti 1,5) Elevata: punti 2)</i>			
	Esercizio di funzioni che implicano l'esposizione al giudizio e alla responsabilità verso l'esterno	<input type="checkbox"/> minima <input type="checkbox"/> media <input type="checkbox"/> elevata		
	<i>minima: punti 1) Media punti 2) Elevata: punti 3)</i>			
	<b>Quantificazione complessiva delle risorse finanziarie</b>			
	Risorse assegnate e direttamente gestite dalla posizione			
	<i>Punti attribuiti: massimo 5. Il massimo punteggio viene attribuito all'Area che gestisce la quota maggiore di risorse. Alle altre Aree il punteggio viene attribuito secondo la seguente formula <math>x=r*5/R</math>. Dove R rappresenta la quota di risorse dell'Area che ne gestisce la maggiore quantità, r rappresenta la quota di risorse dell'Area interessata alla valutazione e x il punteggio attribuito a quest'ultima. Si procede all'arrotondamento per difetto se il punteggio è inferiore ai 5 decimali. Nel caso di uffici comuni la proporzione si calcola con gli uffici del Comune capofila.</i>			
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>				<b>0</b>
<b>VALORE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA</b>				<b>-</b>